求職者等に対するハラスメント防止および相談窓口のご案内

当法人では、求職者等に対するハラスメントの防止に取り組んでおります。

求職活動等における当法人のルール

すべての職員は、採用面接時のほか、就職説明会や臨地実習その他の求職活動や職業選択に資するいかなる活動の場面においても、次の行為をしません。

1. 性的又は不必要な身体への接触を行うこと。
2. 性的な事実関係又は恋愛経験等に関する質問を行うこと。
3. 食事又はデートへの誘い若しくは執拗な連絡（ＳＮＳ、個人メール等を含む）を行うこと。
4. 採用合否や評価を示唆して性的な関係を強要すること。
5. 性別による役割分担を意識させるような発言、その他の相手を不快にさせる性的な言動をおこなうこと。
6. 優越的な関係を背景として採用の目的上必要かつ相当な範囲を超えた前記〈パワーハラスメント〉に定義されるような言動を行うこと。
7. 採用面接時に本人に責任のない事項、本来自由であるべき事項（思想・信条にかかわること）を把握しようとしたり、本人の適正・能力に関係ない事項を含んだ応募書類を使用するなど公正な採用選考を害する言動を行うこと。

相談窓口

求職活動中などにハラスメントがあった場合は、次の「相談窓口（特設メールアドレス）」までご相談ください。

なお、この相談窓口（特設メールアドレス）は限られた職員しかアクセスできないので、あなたのプライバシーは守られます。また相談を寄せたことを理由にして、あなたの求職活動に一切の不利益は与えません。

ご相談・ご連絡先（特設メールアドレス）

higashi.support@tokushukai.jp